

«ҚАРАТАУ»
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
ШЕКТЕУЛІ
СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С
ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«КАРАТАУ»

БҰЙРЫҚ
2021 ж. 14.04. № 17-100

ПРИКАЗ
№ 17-100 от 14.04.2021 г.

Об утверждении Кодекса поведения поставщика ТОО «Каратау»

Во исполнение письма № 04-18/1252 от 02.04.2021 г. Главного директора по стратегии и развитию АО «НАК «Казатомпром», Тулеугожина Е.К.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс поведения поставщика ТОО «Каратау» (далее - Кодекс) согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему приказу.
2. Танибергеновой А.А. ознакомить с настоящим приказом всех работников Товарищества в течение 3 (трех) рабочих дней с даты его регистрации.
3. Управлению правовых вопросов и безопасности обеспечить наличие Кодекса в виде приложений ко всем договорам закупок, заключаемым как на бумажном носителе, так и на портале <https://zakup.sk.kz/>, с 26.04.2021 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Н. Карибжанов

Кодекс поведения поставщика ТОО «Каратау»

ВВЕДЕНИЕ

ТОО «Каратау» (далее – Товарищество) стремится работать с поставщиками, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают применимое законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья сотрудников.

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под «Поставщиками» в настоящем Кодексе понимаются любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы или оказывающие услуги Товариществу на основании договоров гражданско-правового характера (подрядчики, исполнители).

1.2. Под «Применимым законодательством» в настоящем Кодексе понимается (1) законодательство Республики Казахстан, (2) законодательство, которое применяется к Товариществу и Поставщикам в связи с вступлением в договорные отношения и определенное таковым в соответствующем договоре, (3) законодательство страны регистрации / осуществления деятельности Поставщиков.

1.3. Поставщики Товарищества должны соблюдать требования Применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов Товарищества, положения которых применимы к ним в связи с вступлением в договорные отношения с Товариществом.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Поставщики Товарищества:

- не допускают в своей работе совершения коррупционных правонарушений;
- запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/субподрядчикам по договорам, заключенным с Товариществом, совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключают все формы незаконного принудительного труда;
- исключают использование детского труда;
- исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся режима рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся оплаты минимального размера заработной платы;
- соблюдают Применимое законодательство.

3. ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

3.1. Поставщики должны обеспечивать всем своим работникам надлежащие условия труда и обеспечивать соблюдение всех прав работников.

3.2. Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

3.3. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного Применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики Товарищества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда заключение трудового договора с такими лицами предусмотрено Применимым законодательством.

3.4. Все работники Поставщиков Товарищества должны иметь подписанный трудовой договор, изложенный на языке, являющемся государственным, а также на родном или понятном для работника языке.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные Применимым законодательством.

3.5. Поставщики Товарищества соблюдают нормы Применимого законодательства, регулирующие режим рабочего времени и отдыха работников и другие обязанности работодателя.

3.6. Поставщики Товарищества, расположенные на территории Республики Казахстан, соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся выплаты минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

3.7. Поставщики Товарищества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

3.8. Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и подписаны всеми работниками Поставщиков.

3.9. Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается требовать от работников предоставления в залог любого имущества или удерживать оригиналы документов, удостоверяющих личность.

Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать в рабочее время место выполнения работы, определенное трудовым договором, по согласованию с руководителем.

Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/или психологическому домогательствам.

3.10. Удержания из заработной платы производятся в соответствии с Применимым законодательством.

3.11. Поставщики Товарищества проявляют уважение к свободе объединения своих работников в соответствии с Применимым законодательством.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Поставщики Товарищества строго соблюдают все требования Применимого законодательства, касающиеся их деятельности, в том числе:

1) конкуренция: соблюдение всех нормативных правовых актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

2) противодействие коррупции: соблюдение всех нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики Товарищества не предлагают от своего имени или от имени Товарищества прямо или косвенно какие-либо материальные или другие

поощрения работникам Товарищества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств, льгот и выгод;

3) легализация незаконно полученных доходов: соблюдение законодательства Применимого законодательства по противодействию легализации незаконно полученных доходов. Поставщики Товарищества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;

4) конфликт интересов: предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Товарищества или их родственников и Поставщиков, которые могли бы неблагоприятно отразиться на деловой репутации, деятельности либо решениях, принимаемых Товариществом;

5) подарки и знаки признательности: отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Товарищества. Товарищество отклоняет все подарки и знаки признательности, если они превышают обоснованную символическую ценность, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть оплачены тем же¹.

5. ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и nepoтизм в деятельности Поставщиков Товарищества строго запрещены.

5.2. Поставщики Товарищества устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей работников, так и на персонал Поставщиков Товарищества и их субподрядчиков.

5.3. Поставщиками Товарищества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики Товарищества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

5.4. Поставщики Товарищества прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков Товарищества и работников Товарищества или их родственников, которые могут отрицательно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Поставщики Товарищества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Товарищества, на территории расположения которых исполняются заключенные договоры.

6.2. Поставщики Товарищества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

¹ Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Товарищества от имени Товарищества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Товарищества или в связи с деловыми отношениями, существующими между Товариществом и третьим лицом.

6.3. Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков Товарищества, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

6.4. Поставщики Товарищества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики Товарищества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения органов управления Поставщика.

6.5. Товарищество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности и обеспечению безопасности своих работников и призывает к этому своих Поставщиков. При выполнении работ на производственных площадках, в том числе производственных площадках Товарищества, Поставщики Товарищества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

7. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7.1. Поставщики Товарищества должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

7.2. Поставщики Товарищества ограничивают объем вредных веществ, вырабатываемых при исполнении договора, а также обеспечивают ликвидацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

7.3. Поставщики Товарищества должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы, Поставщики Товарищества должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении иных вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики Товарищества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

7.4. Поставщики Товарищества осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

7.5. Поставщики Товарищества включают критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.

7.6. Поставщики гарантируют и подтверждают, что их товары, работы и услуги соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам, работам и услугам.

8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

8.1. Поставщики Товарищества должны соблюдать конфиденциальность любой информации о Товариществе, в том числе его партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовом положении или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение Товарищества на её разглашение.

8.2. Поставщики Товарищества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность данных о клиентах, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью договора, заключаемого Товариществом с Поставщиком.

Подписанием Договора на портале <https://zakup.sk.kz/> Поставщик принимает обязательство неукоснительно следовать положениям Кодекса и ознакомить своих работников с его положениями.

Подписанием Договора на портале <https://zakup.sk.kz/>, уполномоченный представитель Поставщика подтверждает, что (1) тщательно проверил и понял содержание настоящего Кодекса, (2) представляемый им Поставщик действует и будет действовать в полном соответствии с настоящим Кодексом.

**Кодекс
поведения поставщика
ТОО «Каратау»**

ВВЕДЕНИЕ

ТОО «Каратау» (далее – Товарищество) стремится работать с поставщиками, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают применимое законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья сотрудников.

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под «Поставщиками» в настоящем Кодексе понимаются любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы или оказывающие услуги Товариществу на основании договоров гражданско-правового характера (подрядчики, исполнители).

1.2. Под «Применимым законодательством» в настоящем Кодексе понимается (1) законодательство Республики Казахстан, (2) законодательство, которое применяется к Товариществу и Поставщикам в связи с вступлением в договорные отношения и определенное таковым в соответствующем договоре, (3) законодательство страны регистрации / осуществления деятельности Поставщиков.

1.3. Поставщики Товарищества должны соблюдать требования Применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов Товарищества, положения которых применимы к ним в связи с вступлением в договорные отношения с Товариществом.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Поставщики Товарищества:

- не допускают в своей работе совершения коррупционных правонарушений;
- запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/субподрядчикам по договорам, заключенным с Товариществом, совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключают все формы незаконного принудительного труда;
- исключают использование детского труда;
- исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся режима рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся оплаты минимального размера заработной платы;
- соблюдают Применимое законодательство.

3. ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

3.1. Поставщики должны обеспечивать всем своим работникам надлежащие условия труда и обеспечивать соблюдение всех прав работников.

3.2. Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности,

Для заключения на бумажном носителе национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

3.3. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного Применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики Товарищества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда заключение трудового договора с такими лицами предусмотрено Применимым законодательством.

3.4. Все работники Поставщиков Товарищества должны иметь подписанный трудовой договор, изложенный на языке, являющемся государственным, а также на родном или понятном для работника языке.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные Применимым законодательством.

3.5. Поставщики Товарищества соблюдают нормы Применимого законодательства, регулирующие режим рабочего времени и отдыха работников и другие обязанности работодателя.

3.6. Поставщики Товарищества, расположенные на территории Республики Казахстан, соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся выплаты минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

3.7. Поставщики Товарищества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

3.8. Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и подписаны всеми работниками Поставщиков.

3.9. Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается требовать от работников предоставления в залог любого имущества или удерживать оригиналы документов, удостоверяющих личность работников.

Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать в рабочее время место выполнения работы, определенное трудовым договором, по согласованию с руководителем.

Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/или психологическому домогательствам.

3.10. Удержания из заработной платы производятся в соответствии с Применимым законодательством.

3.11. Поставщики Товарищества проявляют уважение к свободе объединения своих работников в соответствии с Применимым законодательством.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Поставщики Товарищества строго соблюдают все требования Применимого законодательства, касающиеся их деятельности, в том числе:

1) конкуренция: соблюдение всех нормативных правовых актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

2) противодействие коррупции: соблюдение всех нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики Товарищества не предлагают от своего имени или от имени Товарищества прямо или косвенно какие-либо материальные или другие поощрения работникам Товарищества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств, льгот и выгод;

3) легализация незаконно полученных доходов: соблюдение законодательства Применимого законодательства по противодействию легализации незаконно полученных доходов. Поставщики Товарищества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;

4) конфликт интересов: предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Товарищества или их родственников и Поставщиков, которые могли бы неблагоприятно отразиться на деловой репутации, деятельности либо решениях, принимаемых Товариществом;

5) подарки и знаки признательности: отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Товарищества. Товарищество отклоняет все подарки и знаки признательности, если они превышают обоснованную символическую ценность, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть оплачены тем же¹.

5. ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и nepoтизм в деятельности Поставщиков Товарищества строго запрещены.

5.2. Поставщики Товарищества устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей работников, так и на персонал Поставщиков Товарищества и их субподрядчиков.

5.3. Поставщиками Товарищества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики Товарищества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

5.4. Поставщики Товарищества прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков Товарищества и работников Товарищества или их родственников, которые могут отрицательно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Поставщики Товарищества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Товарищества, на территории расположения которых исполняются заключенные договоры.

6.2. Поставщики Товарищества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

6.3. Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков Товарищества, должны быть оценены

¹ Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Товарищества от имени Товарищества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Товарищества или в связи с деловыми отношениями, существующими между Товариществом и третьим лицом.

Для заключения на бумажном носителе и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

6.4. Поставщики Товарищества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики Товарищества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения органов управления Поставщика.

6.5. Товарищество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности и обеспечению безопасности своих работников и призывает к этому своих Поставщиков. При выполнении работ на производственных площадках, в том числе производственных площадках Товарищества, Поставщики Товарищества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

7. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7.1. Поставщики Товарищества должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

7.2. Поставщики Товарищества ограничивают объем вредных веществ, вырабатываемых при исполнении договора, а также обеспечивают ликвидацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

7.3. Поставщики Товарищества должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы, Поставщики Товарищества должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении иных вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики Товарищества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

7.4. Поставщики Товарищества осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

7.5. Поставщики Товарищества включают критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.

7.6. Поставщики гарантируют и подтверждают, что их товары, работы и услуги соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам, работам и услугам.

8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

8.1. Поставщики Товарищества должны соблюдать конфиденциальность любой информации о Товариществе, в том числе его партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовом положении или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение Товарищества на её разглашение.

8.2. Поставщики Товарищества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность данных о клиентах, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью договора, заключаемого Товариществом с Поставщиком.

Подписанием Кодекса Поставщик принимает обязательство ознакомить своих работников с его положениями.

Являясь уполномоченным представителем Поставщика, подтверждаю, что тщательно проверил (-а) и понял (-а) содержание настоящего Кодекса, а также подтверждаю, что представляемый мной Поставщик действует и будет действовать в полном соответствии с настоящим Кодексом.

_____ (ФИО и должность представителя Поставщика)

_____ (полное наименование Поставщика)

Дата: _____

Подпись: _____